**Grupo I33**

**Prueba Técnica Junior Data Scientist**

**Noviembre de 2018**

**Instrucción**

Esta prueba está diseñada para conocer tus habilidades técnicas en análisis de datos. Junto a este documento se enviará una tabla en Excel con datos públicos, SAMPLE DATA: HR Employee Attrition and Performance, en la cual encontrarás una pestaña con los datos y otra con la descripción. Estos datos están limpios y no contienen errores.

Debes entregar este ejercicio **a más tardar el domingo 25 de noviembre de 2018**.

**Caso:**

Actualmente una empresa de telecomunicaciones está enfrentando, lo que el gerente considera, una crisis de satisfacción de empleados. Tu eres el científico de datos y te piden hacer un análisis que se divide en 2 partes:

1. Encontrar los factores críticos que hacen que un empleado esté o no satisfecho (variable JobSatisfaction).
2. Construir un dashboard que ayude a monitorear los indicadores relevantes para mantener una satisfacción alta.

Para el desarrollo puedes usar cualquier herramienta que consideres útil y el procedimiento debe ser entendible para el calificador de la prueba. Se valorará el uso de algún visualizador como Tableau, Power BI o Qlick; también tendrás puntos adicionales por el uso de algún lenguaje de programación como R o Python y el desarrollo de alguna metodología de Machine Learning, más si es predictiva.

No se espera que logres llegar a un entregable óptimo, pero sí que demuestres tu capacidad de análisis, conocimientos en herramientas y metodologías de análisis de datos. La prueba está pensada para resolverse de 2 a 3 horas.

¡Mucha suerte!